GESTIONAR PROCESOS PROPIOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA Y EMPRESARIAL

HABILIDADES EMPRENDEDORAS

OPERARIO EN ESTRUCTURAS DE CONCRETO

FICHA: 3355682

PRESENTADO POR: YUZBANY LIZETH RODRIGUEZ PUENTES

SENA

EMPRENDIMIENTO

2026

RESUMEN

HABILIDADES EMPRENDEDORAS

El mundo cambia rápidamente, en la actualidad los conocimientos adquiridos se hacen obsoletos en poco tiempo. Las costumbres, los hábitos y hasta los paisajes se modifican constantemente. El emprendedor debe adaptarse, para sobrevivir, el emprendedor actual tiene que estar preparado para el cambio constante, el emprendedor debe adaptarse para sobrevivir y estar preparado para el cambio constante. Debe ser empático para competir ponerse en los zapatos del otro, ganando confianza de clientes, usuarios, proveedores y en general la sociedad. Emprender es una decisión, no basta con querer, cuando el emprendedor decide y esta motivado, encuentra el camino para desarrollar las habilidades que necesitará, las habilidades se aprenden no se nace con ellas, depende del emprendedor crear un entorno rico en experiencias propias y ajenas que le permitan materializar su idea de negocio y superar el miedo al fracaso.

Habilidades emprendedoras:

- ✓ Pasión por lo que se hace: es la base de todo emprendimiento, emprendedores exitosos y no exitosos comparten una motivación inmensa por sacar adelante su idea; se necesita corazón, alma y cerebro, según la emprendedora de Vitalia. Corazón estar auténticamente enamorado de la idea y creer en ella sin duda. El alma es la que permite superar los obstáculos del camino. El cerebro para aterrizar la idea de los planes concretos, estrategias y recursos. Pasión es igual a determinación más resistencia, solo sirve si primero identificaste una oportunidad real. Es la fuerza de voluntad para no desistir ante un entorno adverso y presiones diarias.

- ✓ Empatía: es la capacidad de comprender lo que sienten los demás y actuar acorde a eso. Usarla con clientes y sobretodo con los proveedores que son la razón de ser del negocio. Para iniciar un emprendimiento debes aprender a trabajar en equipo, ejercer liderazgo y gestionar el cambio. Estas habilidades no son innatas, se desarrollan. El emprendedor construye redes iniciando contactos personales, lo convierte en relaciones de negocios y luego fomenta enlaces interdependientes para crear una red estable, con bancos, contratistas, colaboradores, proveedores y sobre todo con los clientes. Buscar el gana-gana, relaciones especialmente con clientes que son la razón de ser de la empresa, deben beneficiar a ambas partes. El empático debe tener autocontrol y uso inteligente de las emociones, para beneficio propio y de los deàs, entender al otro y a ti mismo, cuando el emprendedor entiende a los demás y sus propias reacciones, logra que otros colaboren con su proyecto.
- ✓ Liderazgo positivo y trabajo en equipo: identificar y potencia a su gente, reconoce las cualidades de cada miembro del equipo y las lidera para que el crecimiento de loa empresa venga del desarrollo del potencial de su personal. Convoca y planea dedica tiempo a la planeación estratégica con el equipo, eso incluye definir objetivos claros de la empresa, determinar cómo alcanzarlos y precisar el rol de cada colaborador, usar su red de contactos, que construyó con empatía ahora sirve para dos cosas: conseguir clientes que demanden sus productos/servicios y conseguir el talento humano que necesita. Esto es clave al inicio cuando es difícil encontrar colaboradores.
- ✓ Gestión del cambio: el cambio es lo único seguro, el emprendedor no espera a que el cambio lo golpee. Lo anticipa e identifica oportunidades para adaptarse rápido. Se monitorea el entorno, tecnología, economía, hábitos de los consumidores. Todo eso

cambia y afecta las necesidades del mercado. Mantener la relación con otros emprendedores, empresarios y entidades de apoyo. Esto e ayuda a ver conexiones y anticipar. El emprendedor es gestor del cambio, no solo reacciona, también puede provocarlo porque se relaciona con gente que hace ajustes en el ambiente.

- ✓ Tolerancia al fracaso: el fracaso es aprendizaje, sirve para identificar fallas en el proceso y corregirlas a la próxima vez, perspectiva correcta no verlo como imposibilidad, sino como una ventana a otras opciones, actitud ante el error, no buscar culpables, ser proactivo, revisar el proceso e identificar donde mejorar. El fracaso es manejable, un emprendimiento tiene obstáculos, pero si estás preparado con ejecución estratégica, puedes manejarlos. No hay que acostumbrarse a fallar, pero si a aprender de cada caída.
- ✓ En Colombia loa mayor parte de los emprendedores en etapas iniciales tiene entre 25 y 34 años, tienen estudios superiores a nivel técnico y tecnólogo o universitario.

¿tienes las habilidades de un emprendedor?

¿aceptarías el reto de desarrollarlas para tener éxito en tu iniciativa emprendedora?